

Docs de travail 7.1.1. : Présentation du fonctionnement théorique du marché du travail selon les néo-classiques

Questions : Comment fonctionne le marché du travail selon les auteurs néo-classiques ? Qui offre le travail ? Qui demande le travail ? Comment se fixe le salaire d'équilibre ? Comment se comportent les acteurs sur ce marché ? Comment le niveau de salaire transforme les comportements ?

Document de travail 1 :

Remplir les trous en ce qui concerne les définitions suivantes avec les termes suivants : Prix d'équilibre, Productivité, Offre, Preneur de prix, Salaire, Demande, Marché, Quantité d'équilibre, Asymétries d'information.

..... : Rémunération versée régulièrement à un salarié en vertu d'un contrat de travail.

..... : Système d'échanges où se rencontrent l'offre (les vendeurs) et la demande (les acheteurs) où ces derniers s'entendent sur un prix.

..... : Rapport entre une production de biens ou de services et les moyens qui ont été nécessaires pour sa réalisation (humains, énergie, machines, matières premières, capital, etc.). Elle mesure l'efficacité avec laquelle une économie ou une entreprise utilise les ressources dont elle dispose pour fabriquer des biens ou offrir des services.

..... : Quantité de produits ou de services mise en vente par les producteurs ou les distributeurs.

..... : Ensemble des produits et services demandés par les consommateurs.

..... : Prix qui permet d'égaliser l'offre et la demande sur un marché.

..... : Quantité qui permet d'égaliser l'offre et la demande sur un marché.

..... : Agent économique (entreprise ou groupe d'entreprises) qui accepte le prix imposé par le fixe de prix ou le prix qui apparaît sur le marché concurrentiel (Price taker).

..... : Configuration dans laquelle les hypothèses de la transparence ne sont pas vérifiées : les informations ne sont pas toutes disponibles. Les agents ne sont pas égaux devant l'accès à l'information nécessaire à la prise de décision ce qui peut entraîner des phénomènes d'anti-sélection et d'aléa moral.

Document de travail 2 :

L'offre de travail émane des et est fonction du salaire, autrement dit plus le salaire augmente plus l'offre de travail

La demande de travail émane des et est fonction du salaire, autrement dit plus le salaire augmente plus la demande de travail

Selon les auteurs néo-classiques, l'offre de travail et la demande de travail sur un prix du travail (le salaire d'équilibre) et une quantité de travail.

Le travailleur ferait un arbitrage entre et pour savoir quelle quantité de travail il aimerait travailler.

En réalité, le travailleur ne choisit pas le nombre d'heures de travail qu'il veut effectuer : cette quantité est déterminée dans le et est encadré par la loi.

Document de travail 3 :

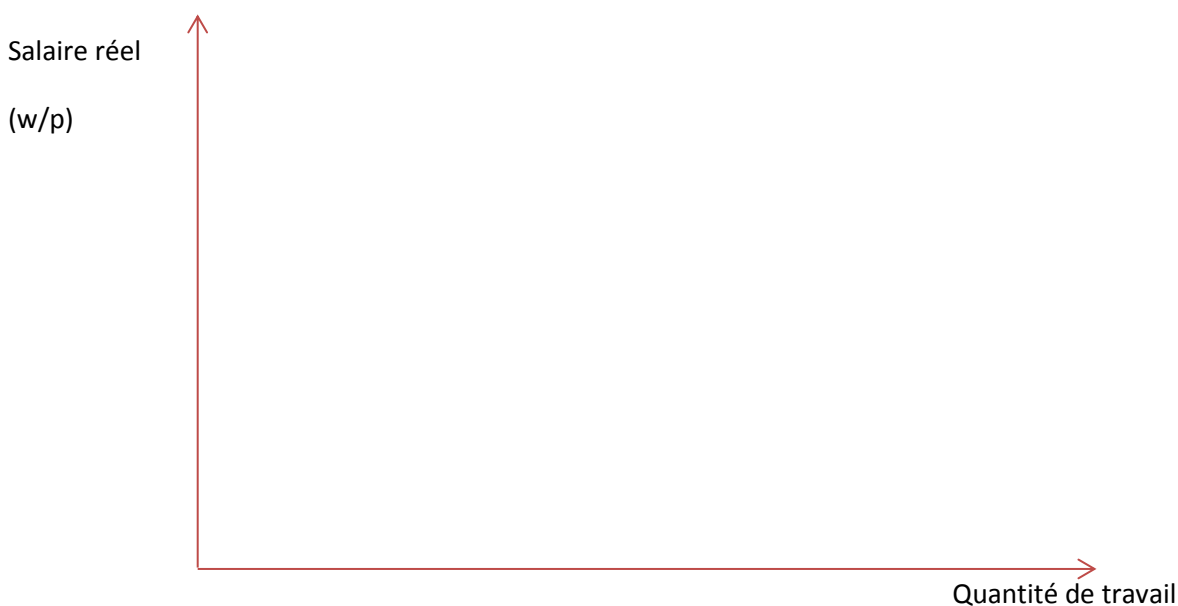
	Effet substitution	Effet revenu
Si le salaire augmente alors...		

Lorsque les salaires sont faibles, alors l'effet est supérieur à l'effet et donc l'offre de travail : quand les salaires sont faibles, une augmentation de salaire incite les travailleurs à travailler plus.

Lorsque les salaires sont élevés, alors l'effet est supérieur à l'effet et donc l'offre de travail : quand les salaires sont élevés, une augmentation de salaire incite les travailleurs à moins travailler pour pouvoir profiter de son argent.

Document de travail 4 :

Faites un graphique représentant les fonctions d'offre et de demande fonction du salaire avec en abscisse, la quantité de travail et en ordonnée le salaire (comme vous le faisiez pour un marché quelconque en classe de première)



Document de travail 5 :

Faites un schéma résumant le fonctionnement du marché du travail selon les néo-classiques.

