

Fiche 7.1.3. : Le rôle de l'Etat et des institutions dans la fixation du salaire.

Questions : Comment se fixe le niveau de salaire ? Quels acteurs jouent sur cette fixation ? Comment la relation salariale joue sur le niveau de salaire ? Quel est le rôle des négociations salariales sur la fixation des salaires ?

Exercice 1 :

Doc. 4, p. 335 : Pourquoi peut-on dire que les années d'études sont un investissement ? Quel est le lien entre salaire et niveau de diplôme ? Pourquoi ?

Exercice 2 :

Doc. 1, p. 336 : Quelles sont les limites légales du niveau de salaire ?

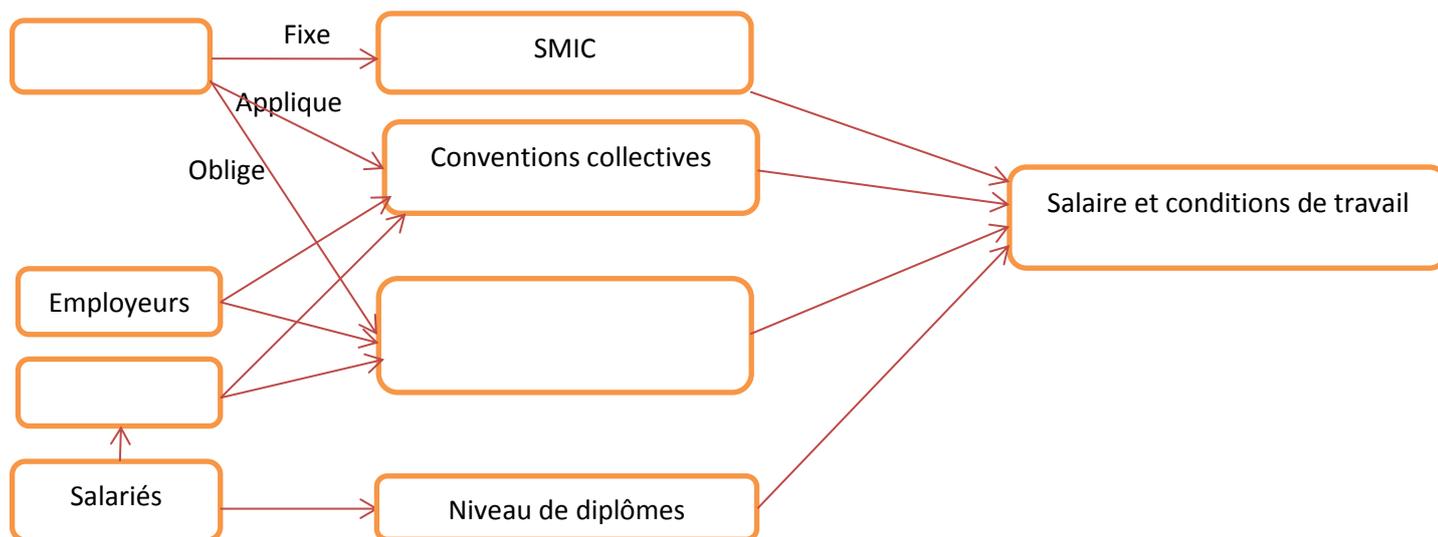
Exercice 3 :

Doc. 2, 3, p. 336, 337 : Comment évolue le SMIC ? Comment se fixe le SMIC ?

Exercice 4 :

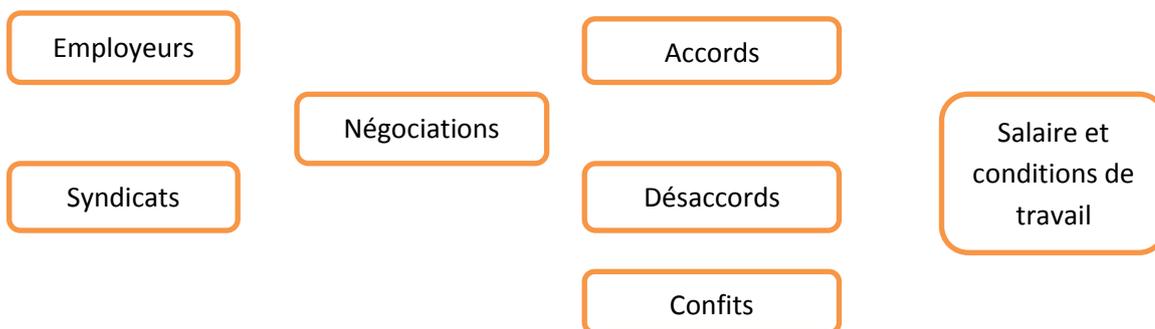
Doc. 4, p. 337 : Quels autres acteurs jouent sur la fixation des salaires ? Cette fixation des salaires se rapproche-t-elle de la théorie libérale (néo-classique) concernant la fixation des salaires ?

Remplissez le schéma résumant les différents éléments jouant sur le niveau des salaires. Insérez les termes suivants : Négociations annuelles obligatoires, Etat, Syndicats.



Exercice 5 :

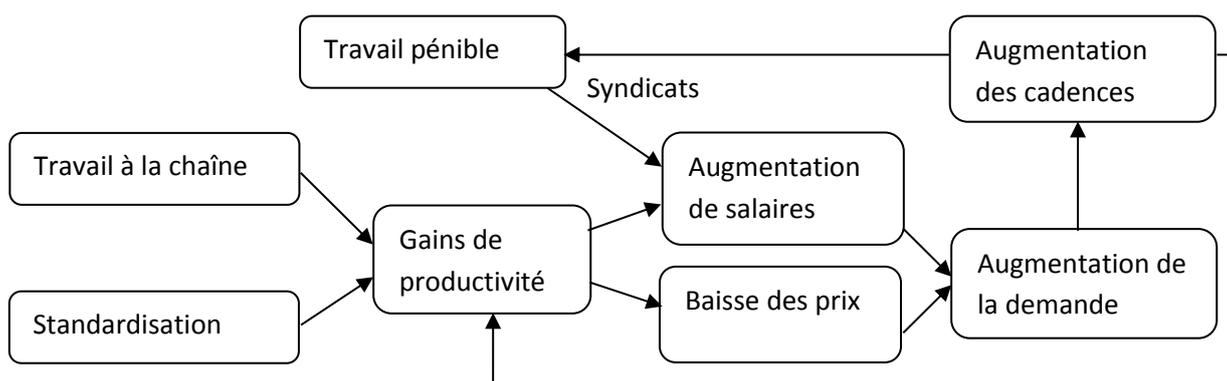
Tracez les flèches sur le schéma suivant montrant que les salaires se fixent à la fois par les conflits et la coopération.



Exercice 6 :

A partir du schéma suivant, faites des paragraphes argumentés montrant le rôle de la négociation salariale entre employeurs et syndicats dans la croissance des 30 Glorieuses.

Le compromis salarial fordiste



Exercice 7 :

Vidéo sur accord sur la flexibilité :

Vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=Lauhen5YLZA>

Doc. 2, p. 340 : Les Formes Particulières d'Emplois (FPE) sont-ils majoritaires ?

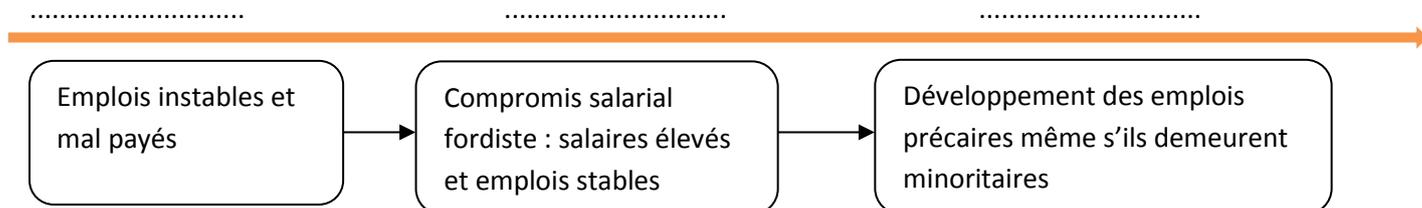
Remplissez le tableau suivant concernant la flexibilité en donnant des exemples pour chaque cas :

Flexibilité	Quantitatif	Qualitatif
Interne		
Externe		

Exercice 8 :

Remplissez la frise suivante en mettant les périodes sur les pointillés :

Evolution des contrats de travail des salariés depuis la révolution industrielle

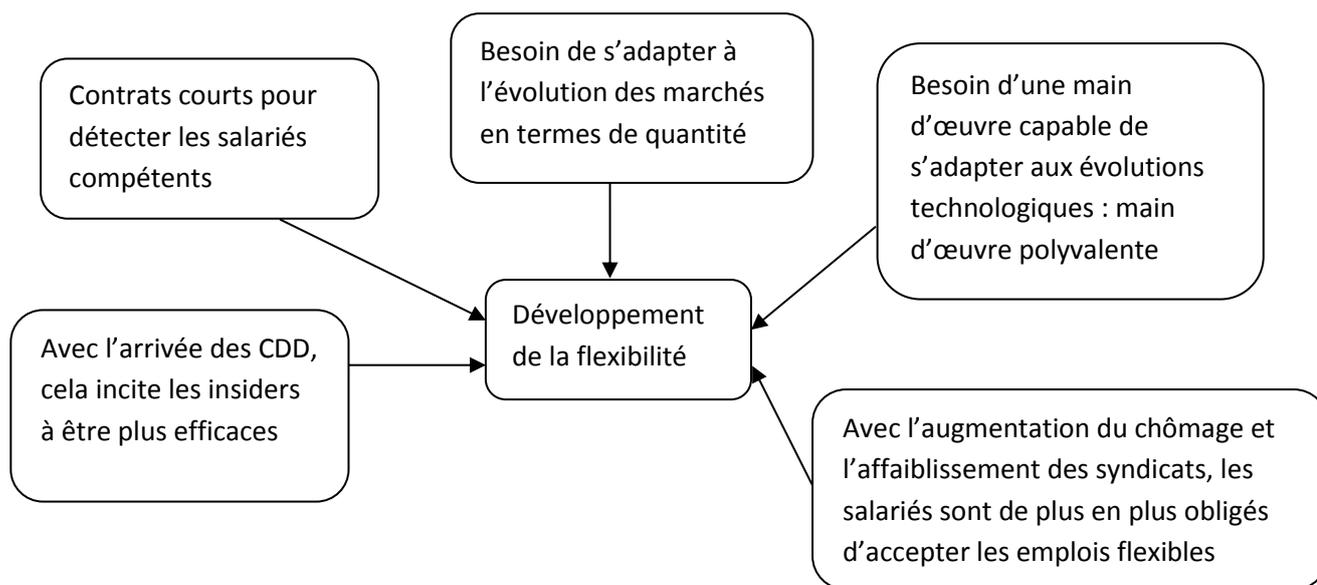


Exercice 9 :

Doc. 3, p. 341 et schéma :

A quelle question répond le schéma suivant :

Question :



Illustrez par un exemple chacune des branches du schéma en étoile ci-dessus.

Exercice 10 :

Remplissez les définitions suivantes par les termes indiqués ci-après : Salaire d'efficiency, Salaire minimum, Partenaires sociaux, Contrat de travail, Segmentation du marché du travail, Taux de salaire réel, Conventions collectives.

..... : Salaire nominal divisé par l'inflation autrement dit taux de salaire auquel on a enlevé l'inflation, cela permet donc de mesurer le pouvoir d'achat des ménages salariés.

..... : Niveau de salaire en dessous duquel un employeur ne peut pas rémunérer un salarié. Il est fixé par l'Etat, d'où l'utilisation de l'expression salaire minimum légal.

..... : Convention fondée sur un lien de subordination de l'employé vis-à-vis de l'employeur, dans laquelle sont stipulées les tâches de l'employé, sa rémunération et la durée de sa mission. Ce contrat a un caractère légal et vise à fixer les droits et les devoirs des deux parties.

..... : Accords signés entre les partenaires sociaux d'une branche d'activité, concernant essentiellement l'évolution des salaires et les conditions de travail.

..... : Ils représentent l'ensemble des syndicats, employeurs et salariés.

..... : Hypothèse selon laquelle le marché du travail est compartimenté en plusieurs parties – généralement, deux, on parle de marché du travail dual – étanches et inégalitaires. Si le premier compartiment est favorisé avec des emplois stables et des travailleurs protégés, le second rassemble des emplois précaires.

..... : Salaire fixé au-dessus du salaire d'équilibre par les employeurs afin d'inciter les salariés à produire plus efficacement et de les fidéliser.