

Troisième partie : Raisonnement s'appuyant sur un dossier documentaire (10 points)

Cette partie comporte deux documents.

Vous montrerez que la conflictualité joue un rôle important dans la cohésion sociale.

DOCUMENT 1

S'engager dans une mobilisation, en devenir leader ou tout au moins un des animateurs les plus actifs, favorise l'accès à des responsabilités organisationnelles telles que l'obtention d'un statut de délégué syndical qui peut lui-même ensuite déboucher sur un poste de permanent, lui-même éventuel prélude à une longue carrière syndicale. Il ne s'agit toutefois pas là (...) de stratégie consciente visant explicitement à « faire carrière ». Bien davantage, cette situation concerne des individus que leur investissement dans l'action a fait « repérer » par des leaders ou permanents syndicaux qui leur proposent ensuite d'accéder à des responsabilités au sein de leur organisation. (...) En revanche, dans un secteur professionnel comme le spectacle où l'accès à de nouveaux emplois dépend en grande partie du capital social (ce que les agents désignent généralement comme « réseau »), la participation à l'action collective permet de nouer de nouveaux contacts, d'intégrer de nouveaux groupes à même de faire connaître des opportunités d'emploi ou de financement. (...)

Mais ce sont surtout les gratifications symboliques¹ (..) qui apparaissent comme les plus présentes. Le souvenir (...) de moments de mobilisation particulièrement intenses, au cours desquels il a été possible d'accéder à des lieux ou à des personnages valorisés dont on est en temps ordinaire tenu à l'écart, sont ainsi cités dans plusieurs messages sur la liste de la CIP-IDF² (...). On trouve un même sentiment de fierté d'avoir contribué à la lutte dans les propos de cette hôtesse d'accueil [de l'entreprise X] après sa première participation à un mouvement collectif : « J'étais assez fière de participer à ça parce que c'était réellement la première fois que je m'impliquais en faisant des tracts, en faisant une adresse e-mail ».

Source ; « *Les retournements de l'improbable. Les conditions de la mobilisation collective des intermittents du spectacle et des salariés de grandes librairies et de centres d'appel* », COLLOVALD Annie et MATHIEU Lilian, *Documents d'étude*, DARES, août 2008.

¹ Avantages immatériels en termes de reconnaissance par exemple.

² CIP-IDF : Coordination des intermittents et précaires d'Ile-de-France, qui s'est constituée fin juin 2003 à l'occasion du mouvement des intermittents contre la réforme de leur système d'indemnisation du chômage.

DOCUMENT 2

Les thèmes abordés dans les accords de branches¹ signés en 2010 et 2011

Rang 2011	Thèmes	2011 (provisoire)	2010 actualisé	Rang 2010
1	Salaires	489	456	1
2	Formation professionnelle/apprentissage	266	208	4
3	Conditions de négociation / conclusion des accords	255	217	3
4	Système et relèvement de primes	229	229	2
5	Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	167	162	7
6	Retraite complémentaire et prévoyance	152	175	5
7	Éléments du contrat de travail	148	114	8
8	Temps de travail	59	76	9
9	Conditions de travail, hygiène et sécurité	53	58	10
10	Classifications	40	57	11

Note : Ce tableau présente la fréquence des différents thèmes, sachant qu'un texte peut en aborder plusieurs.

Source ; *La négociation collective en 2011*, Rapport, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé, juin 2012.

¹ Un accord de branche est conclu entre organisations syndicales représentatives d'une branche d'activité (ex : *caoutchouc*, *commerce de gras*, etc.). Le bilan provisoire en 2011 fait état de 1195 accords de branches effectivement signés.

CORRECTION

Vous montrerez que la conflictualité joue un rôle important dans la cohésion sociale.

I. La conflictualité crée de la cohésion sociale du fait de son déroulement...

A. La création d'un groupe soudé comme un syndicat ou les participants à une manifestation.

B. L'intégration des dirigeants d'un mouvement est renforcée du fait d'une estime de soi et d'un statut lui donnant des responsabilités, lui permettant d'accéder à des situations nouvelles...

C. Le mouvement social permet de développer un réseau social plus complet.

II. ainsi que de l'issue du conflit.

A. Les avancées d'un conflit du travail...

1. Ces avancées permettent d'améliorer de la situation des individus...

2. ... ou d'éviter de perdre certains avantages voire des emplois.

B. ... mais aussi de mouvements sociaux plus généralement.

Ces mouvements permettent de donner de nouveaux droits à certaines parties de la population qui se sentent plus intégrés (femmes, homosexuels, étrangers...)