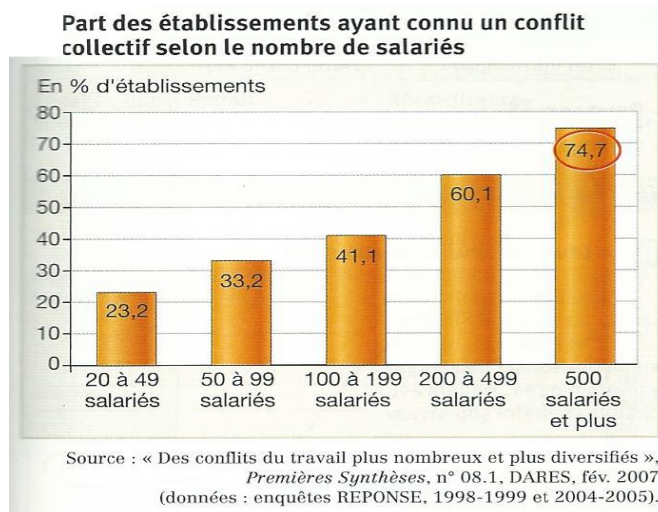


Etude de document : Les conflits sociaux

Doc. 1 :



Doc. 2 :

En % d'entreprises ayant connu une grève en 2009

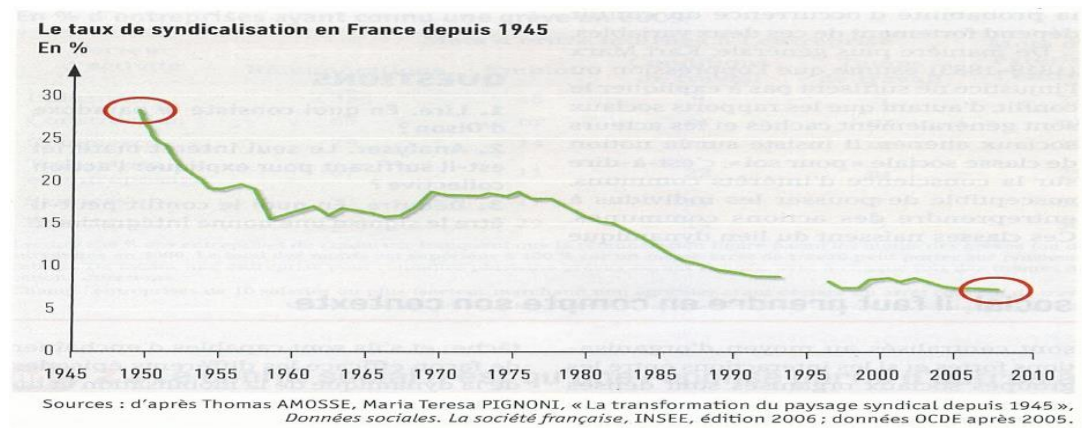
Secteur d'activité	Mots d'ordre internes à l'entreprise				Mots d'ordre extérieurs à l'entreprise
	Rémunérations	Emploi	Conditions de travail	Temps de travail	
Industrie	38	48	9	5	22
Construction	65	nr	nr	nr	nr
Commerce	29	14	nr	nr	37
Transports et entreposage	67	11	22	nr	25
Services	33	17	19	7	39
Ensemble	39	29	14	5	30

Lecture : 38 % des entreprises de l'industrie indiquent que la rémunération figure parmi les motifs des grèves (ou de la grève) survenues en 2009. Le total des motifs est supérieur à 100 % car un même arrêt de travail peut porter sur plusieurs revendications. De même, une entreprise peut connaître plusieurs grèves durant l'année, avec à chaque fois des thèmes de revendications différents.

Champ : entreprises de 10 salariés ou plus (secteur marchand non agricole) ayant déclaré un arrêt collectif de travail.

Source : enquête Acemo, « Négociation et représentation des salariés », *Dares Analyses*, n° 47, juin 2011.

Doc. 3 :



Doc. 4 :

Taux de syndicalisation et présence syndicale

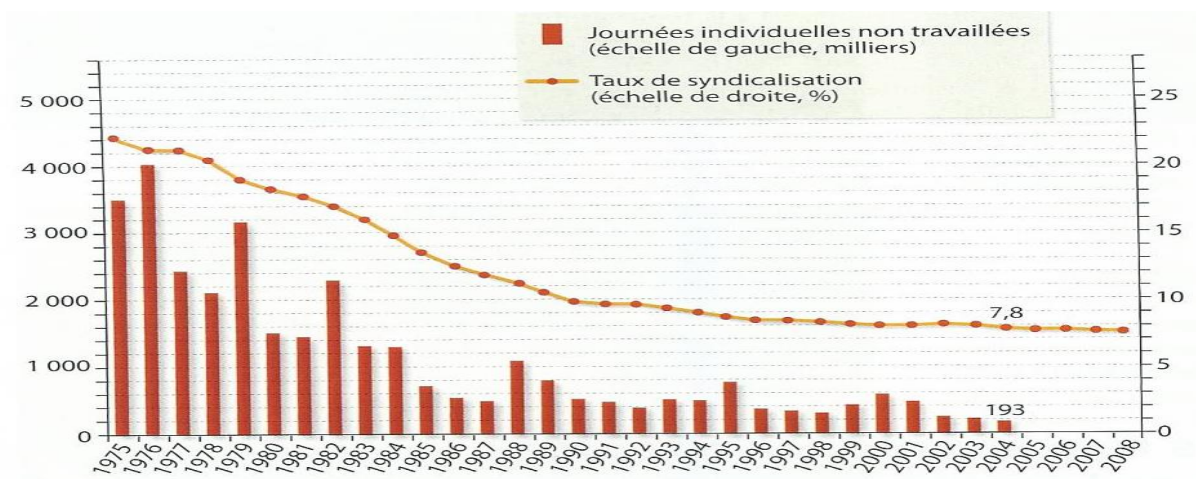
Taille de l'entreprise	Taux de syndicalisation (en %)	Présence syndicale dans l'entreprise (en %)
Moins de 50 salariés	3,5	19
50-99 salariés	41,3	52,9
100-499 salariés	63,4	74,3
500 salariés et plus	81,2	91,7
Total	31,2	41,9

Champ : salariés du privé, moyenne sur les années 1996 à 2003.

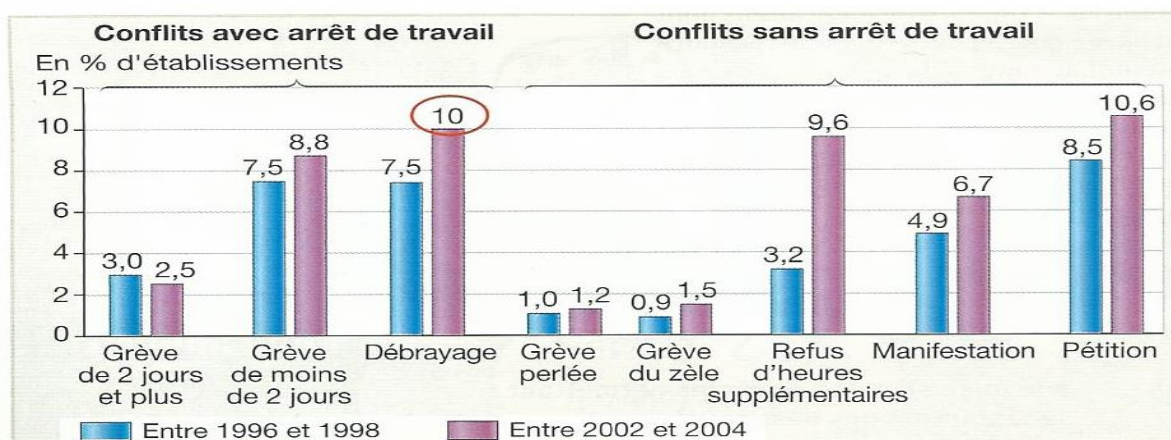
Note : dans les entreprises d'au moins 50 salariés, les délégués syndicaux sont désignés par un syndicat représentatif. Dans les entreprises plus petites, les syndicats peuvent désigner un délégué du personnel (élu dans les entreprises d'au moins 10 salariés) comme délégué syndical pendant la durée de son mandat. Elles peuvent aussi mandater un salarié pour signer un accord.

Source : « Mythes et réalités de la syndicalisation en France », *Premières Synthèses*, n°44-2, DARES, oct. 2004 (données : enquêtes permanentes sur les conditions de vie des ménages, 1996 à 2003, INSEE).

Doc. 5 :

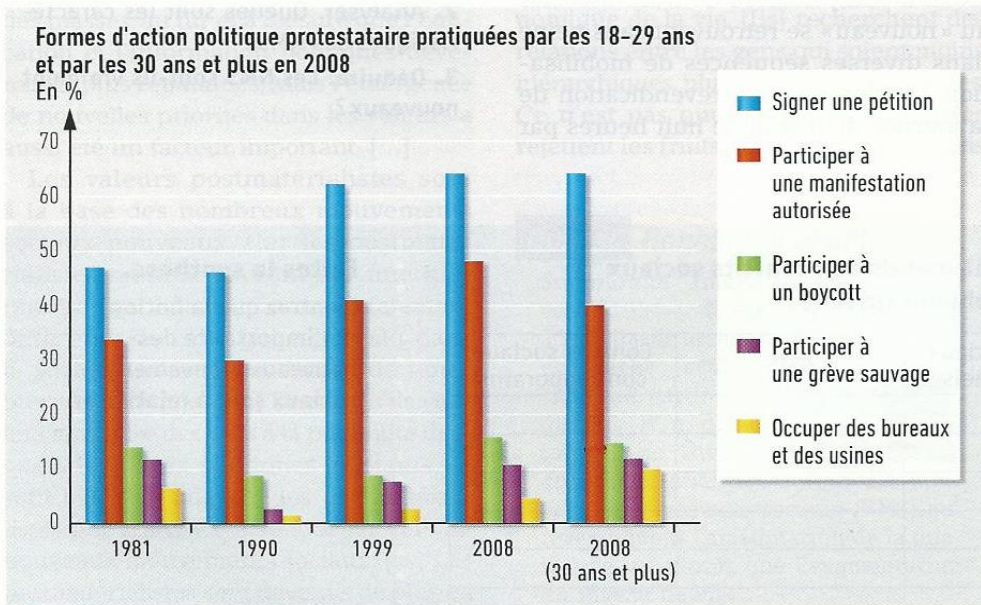


Doc. 6 :



Source : « Des conflits du travail plus nombreux et plus diversifiés », *Premières Synthèses*, n° 08.1, DARES, fév. 2007 (données : enquêtes REPONSE 1998-1999 et 2004-2005).

Doc. 7 :



Source : « Des jeunes davantage impliqués et plus protestataires », Observatoire de la jeunesse, novembre 2010.

Doc. 8 : Evolution des thèmes des actions collectives.

